

**株式会社エスアールディ 行動計画**  
〈次世代法・女性活躍推進法 一体型〉

女性の活躍を推進するとともに、男女ともに全労働者が活躍し、仕事と子育てを両立させることができる雇用環境を整備するため、以下の通り、行動計画を策定する

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日までの5年間
2. 当社の現状  
当社は全労働者の男女比および全係長職位までの男女比は同程度であるにも関わらず、管理職（課長以上）の女性労働者比率が低い
3. 目標
  - ◇ 女性管理職（課長以上）を5年後までに4人以上増やす
  - ◇ 性別によるバイアスのない適材適所を促進できる雇用環境を整備する
4. 取組内容
  - ◇ 2022年4月～2022年9月
    - ・ 全労働者に対する意識調査を実施する
    - ・ 男女公正な昇進基準となっているかの検証、見直しをする
    - ・ テレワーク制度など勤務に関する制度の導入要否や、フレックスタイム制度など現行制度の見直しの要否を検討する
    - ・ 管理職育成研修を計画する
  - ◇ 2022年10月～
    - ・ 昇進基準を改正する（必要があると判断された場合）
    - ・ 勤務に関する新たな制度を制定する、または現行制度を見直す
    - ・ 管理職候補となる男女労働者（主に、係長・主任）に対して管理職育成研修を実施する
    - ・ 現管理職に対して管理職育成・評価研修を実施する
  - ◇ 2023年9月（以降、1年毎）
    - ・ 全労働者に対する意識を再調査し、必要に応じて制度、研修計画を見直す